



RAPORT DE ACTIVITATE

pentru anul 2019

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud, funcționează ca serviciu public deconcentrat al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se află sub autoritatea Ministerului Muncii și Protecției Sociale. Instituția a fost înființată în anul 1998 în baza Legii nr. 145/1998, modificată și completată ulterior prin Legea nr.202/2006. Statutul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a fost aprobat prin H.G. nr.1610/2006.

1. Structura organizatorică:

La nivelul AJOFM Bistrița-Năsăud există un număr de 44 posturi din care: 5 posturi de conducere și 39 posturi de execuție (din care 4 sunt vacante).

Organizare teritorială:

Agenția Județeană Bistrița-Năsăud, cu sediul în municipiul Bistrita, str. Garii nr.2-4;

Agenția Locală pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița cu subunitățile:

-Punct de lucru Beclean, în localitatea Beclean, strada Zorilor, PT1;

-Punct de lucru Năsăud, în localitatea Năsăud, strada Mihai Eminescu, nr. 1.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița Năsăud asigură implementarea la nivel județean a măsurilor de prevenire a omajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor, agenția cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizori de ocupare din domeniul privat, precum și cu parteneri sociali.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița Năsăud asigură, fără plată, pentru persoanele fizice sau juridice interesate, în condițiile legii, servicii pentru ocuparea forței de muncă, după cum urmează:

a). **Servicii pentru persoane fizice:**

- informarea, orientarea și consilierea profesională a persoanelor neîncadrate în muncă precum și a altor persoane, în vederea găsirii unui loc de muncă;
- medierea între cererea și oferta pe piața muncii;
- calificarea și recalificarea persoanelor neîncadrate în muncă;
- cofinanțarea programelor de formare profesională a personalului propriu;
- stabilirea și plata, potrivit legii, a drepturilor de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă și a altor categorii socio-profesionale;
- alte servicii specifice;

b). **Servicii pentru persoanele juridice:**

- medierea între cererea și oferta pe piața muncii;
- selecționarea candidaților pentru ocuparea locurilor de muncă;
- aplicarea măsurilor de stimulare pentru crearea de noi locuri de muncă;
- consilierea pentru crearea de întreprinderi mici și mijlocii;
- stimularea angajării absolvenților și a altor categorii de persoane, în condițiile legii;
- alte servicii specifice.

2. Obiective principale

Obiectivul prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud a fost și rămâne creșterea gradului de ocupare a populației active, și implicit, diminuarea corespunzătoare a omajului, echilibrarea raportului dintre cererea și oferta de pe piața forței de muncă;

Aplicarea strategiilor guvernamentale în domeniul ocupării și formării profesionale;

Indeplinirea sarcinilor din Programul național de ocupare a forței de muncă și din Planul național de formare profesională, ce revin A.J.O.F.M. Bistrița-Năsăud, cuantificate prin indicatorii de performanță managerială;

Aplicarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă conform indicatorilor de performanță din contractul de angajament încheiat cu A.N.O.F.M. care se concretizează prin:

- Ocuparea locurilor de muncă conform programului de ocupare;
- Calificarea/recalificarea în vederea angajării.

Stimularea angajatorilor în vederea încadrării de absolvenți ai instituțiilor de învățământ din promoția curentă, de șomeri înregistrați cu vârsta de peste 45 ani și a celor care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare, precum și de tineri marginalizați social.

3. Principalele măsuri active

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

a). Măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă:

- Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă;
- Organizarea burselor de locuri de muncă;
- Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Servicii EURES;
- Acordarea de stimulente angajatorilor;
- Acordarea de stimulente persoanelor care se află în căutarea unui loc de muncă;

b). Proiecte finanțate din FSE

Măsurile active de combatere a șomajului urmăresc următoarele obiective:

- Reducerea șomajului;
- Creșterea gradului de ocupare a forței de muncă;
- Creșterea eficienței și ponderii măsurilor active.

I. Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014 - 2020, se realizează la nivelul AJOFM Bistrița-Năsăud prin:

a). Programul de ocupare:

Prin implementarea măsurilor active, programul de ocupare a fost realizat în proporție de 130,59 % față de cel asumat pentru anul 2019.

Total persoane ocupate 6.020, din care, pe măsuri:

- ✓ Servicii de medierea muncii - 5.857 persoane ocupate;
- ✓ Formare profesională - 163 de absolvenți ai programelor de formare profesională au ocupat un loc de muncă;
- ✓ Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 223 șomeri;

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- ✓ Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ - 194 persoane.
- ✓ Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs sau persoane care mai au 5 ani până la pensie - 1.041 șomeri.
- ✓ Stimularea mobilității forței de muncă - 62 de șomeri beneficiari de prime de mobilitate.
- ✓ Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ - 38 persoane.
- ✓ Stimularea angajării elevilor și studenților pe timpul vacanței de vară - au fost încheiate 22 convenții, pentru a beneficia de stimulentele financiare ale agenției economice, însumând 80 de elevi și 6 de studenți.

b). Bursa locurilor de muncă:

Bursa generală a locurilor de muncă - acțiune organizată la Colegiul Tehnic GRIGORE MOISIL Bistrița în data de 14 Aprilie 2019. Pentru această acțiune au fost contactați 178 agenți economici, dintre care au răspuns pozitiv și au participat 55 de agenți cu un portofoliu de 621 de locuri de muncă vacante. Ca persoane aflate în căutare de loc de muncă au participat 492, dintre acestea un număr de 251 au fost angajate în perioada de monitorizare.

Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți - acțiune care, a avut loc în data de 18 Octombrie 2019, locația fiind sediul instituției. Au fost contactați 90 de agenți economici, din care 25 au participat la eveniment cu un număr de 210 de locuri de muncă vacante. Pe lângă cei 284 de absolvenți au mai participat și alte persoane. La finele perioadei de monitorizare au fost angajați 42 de absolvenți.

c). Programul de formare profesională:

Pentru anul 2019 AJOFM Bistrița-Năsăud și-a propus prin Planul Județean de Formare Profesională să califice 601 persoane în 38 de programe de formare profesională organizate pentru 32 de ocupații/calificări.

Pe parcursul anului 2019 au fost organizate 30 de programe de formare în 19 ocupații/calificări, 28 destinate șomerilor iar 2 programe destinate altor persoane beneficiare de gratuitate în formare profesională, respectiv pentru persoane private de libertate care mai au de executat cel mult 9 luni de detenție.



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

La aceste programe au participat 551 de șomeri și 23 de persoane private de libertate după cum urmează :

- ✓ Administrator pensiune turistică - pentru 50 de șomeri;
- ✓ Agent de securitate - pentru 43 de șomeri;
- ✓ Bucătar - pentru 23 de șomeri;
- ✓ Coafor - pentru 36 de șomeri;
- ✓ Comunicare în limba engleză - pentru 41 de șomeri;
- ✓ Comunicare în limba română - pentru 56 de șomeri;
- ✓ Contabil - pentru 22 de șomeri;
- ✓ Frizer - 21 de șomeri;
- ✓ Inspector/referent resurse umane - pentru 31 de șomeri;
- ✓ Îngrijitor bătrâni la domiciliu - pentru 23 de șomeri;
- ✓ Instalator instalații tehnico - sanitare și de gaze - pentru 15 șomeri;
- ✓ Lucrător comercial - pentru 56 de șomeri;
- ✓ Lucrător calificat în culturi de câmp și legumicultură - 23 de persoane private de libertate;
- ✓ Lucrător în structuri pentru construcții - pentru 21 de șomeri;
- ✓ Manager resurse umane - pentru 16 șomeri;
- ✓ Manichiurist - pentru 17 șomeri;
- ✓ Mecanic auto - pentru 12 șomeri;
- ✓ Ospătar - pentru 14 șomeri;
- ✓ Patiser pentru 15 șomeri.

d). Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul UE.

Conform **Planului Național de Activitate EURES 2019**, la nivelul județului Bistrița - Năsăud au fost realizate următoarele activități:

1). « Seminar de informare EURES dedicat liceenilor din anii terminali de studiu și elevilor », în data de 22 mai 2019. La Seminarul de informare EURES, care s-a desfășurat la Colegiul Tehnic INFOEL din Bistrița au participat 27 de elevi, de la filiera tehnologică, specializarea economic. «Seminarul de informare EURES» a avut drept scop informarea tinerilor despre serviciile pe care

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

A.J.O.F.M. Bistrița - Năsăud le oferă absolvenților de învățământ, rolul compartimentului EURES și al consilierilor EURES din cadrul AJOFM-urilor.

2). În data de 24 mai 2019, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița - Năsăud, prin Compartimentul EURES a organizat un «**Seminar de informare EURES dedicat liceenilor din anii terminali de studiu și elevilor**». La Seminarul de informare EURES, care s-a desfășurat la Liceul Tehnologic de Servicii Bistrița au participat 19 elevi, clasa a XII-a D, de la filiera tehnologică, specializarea “estetică și igiena corpului omenesc”. Persoanele participante la eveniment au fost informate cu privire la condițiile de ocupare a unui loc de muncă în Uniunea Europeană prin intermediul rețelei EURES, rolul consilierilor EURES dar și faptul că serviciile oferite sunt gratuite.

3). « **Ziua informării EURES cu caracter general dedicată șomerilor și PCLM** », în data de 8 august 2019. La această acțiune au participat 13 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (șomeri indemnizați, neîndemnizați) înregistrate în baza de date a AJOFM Bistrița - Năsăud care au urmat un program de formare profesională în meseria de patiser. Acțiunea a fost susținută de către consilierul EURES din cadrul A.J.O.F.M. Bistrița-Năsăud.

4). **Activitate curentă de informare, consiliere, mediere pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă români și străini (inclusiv asistență în ceea ce privește redactarea CV-urilor)**

Număr de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă informare și mediate în state membre ale Uniunii Europene, de către consilierul EURES - 200 persoane;

5). **Elaborare materiale informative (comunicate) referitoare la activitatea EURES:**

- număr de articole cu subiect EURES apărute în presa locală : 106.

6). **Elaborare și încărcare articole cu subiecte EURES/selecții/proiect YFEJ/Reactivate, etc. pe website-ul /pagina de Facebook proprii instituției :**

- număr de postări încărcate pe website-ul/Pagina de Facebook EURES AJOFM B-N : 49.

e). **Creșterea gradului de vizibilitate a serviciului public de ocupare privind măsurile și serviciile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora în anul 2019.**

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Pe parcursul anului 2019, AJOFM Bistrița - Năsăud a desfășurat o serie de activități menite să asigure creșterea gradului de vizibilitate al serviciului public de ocupare. Acestea au fost următoarele:

1). Emiterea comunicatelor de presă privind rezultatele înregistrate ca urmare a aplicării măsurilor prevăzute în Programul de Ocupare a Forței de Muncă și Planul de Formare profesională. Comunicate de presă transmise: 36.

Tematica/Apariții în mass media (presă scrisă, audio și TV) cu privire la:	Numărul aparițiilor:
Rata șomajului	68
Locuri de muncă vacante la nivelul județului	114
Locuri de muncă vacante prin EURES	106
Burse Locuri de Muncă	84
Programe/Cursuri de formare profesională	34
Realizările programului de ocupare a forței de muncă/planului de formare profesională	58
Disponibilizări/concedieri colective	1
Proiecte	14
Total	479

2). Interviuri acordate de către conducerea executivă a serviciului public de ocupare: 10 interviuri. Ca și subiecte abordate: Locuri de muncă vacante în județul Bistrița - Năsăud și în Uniunea Europeană prin intermediul Rețelei EURES România; Formare profesională prin A.J.O.F.M. Bistrița - Năsăud; Rata șomajului; Economia socială; Bursa generală a locurilor de muncă; Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți; Realizările programului de ocupare a forței de muncă, etc.

3). Informarea angajatorilor privind măsurile oferite de SPO prin organizarea de reuniuni cu angajatorii de la nivel local sau prin transmiterea de adrese în scopul accesării măsurilor de stimulare destinate acestora, susținute din bugetul asigurărilor pentru șomaj:

- Adrese de informare transmise către angajatori: 370 ;

- Masă Rotundă privind promovarea economiei sociale la AJOFM B-N.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

4). Participarea conducerii executive a serviciului public de ocupare la Campania Națională “Informare acasă! Siguranță în lume!” inițiată de către Ministerul pentru Românii de Pretutindeni în parteneriat cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Educației Naționale, Ministerul Tineretului și Sportului, Ministerul Fondurilor Europene, Ministerul Mediului de Afaceri, Comerț și Antreprenariat, reprezentanți ai Guvernului României în teritoriu, ai Parlamentului.

f). Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național.

Pe parcursul anului 2019 AJOFM Bistrița-Năsăud a încheiat 5 protocoale, după cum urmează:

1. Protocol de colaborare nr. 695/02.04.2019, încheiat cu D.G.A.S.P.C. Bistrița-Năsăud, în vederea desfășurării activităților specifice AJOFM cu persoanele aflate în evidențele D.G.A.S.P.C.
2. Protocol de colaborare nr. 1060/08.05.2019, încheiat cu I.S.J. Bistrița-Năsăud, în vederea dezvoltării relațiilor de colaborare pentru realizarea activităților în școli.
3. Protocol de colaborare nr. 1527/12.06.2019, încheiat cu Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, în vederea testării competențelor informatice ale candidaților.
4. Protocol de parteneriat nr. 25/02.08.2019, încheiat cu Asociația Proactiv Bistrița în vederea implementării proiectului “IMPACT LECHINȚA”.
5. Protocol de colaborare nr. 14736/17.09.2019, încheiat cu Liceul Andrei Mureșanu care are ca obiect proiectul LUMEA PROFESIILOR.

g). Programul de formare profesională a personalului propriu în anul 2019.

În perioada 01.01.2019 - 31.12.2019 a fost asigurată pregătirea profesională a personalului propriu prin CNFPPP Râșnov și prin centrul propriu de formare al AJOFM Bistrița-Năsăud, la care au participat 7 persoane după cum urmează:

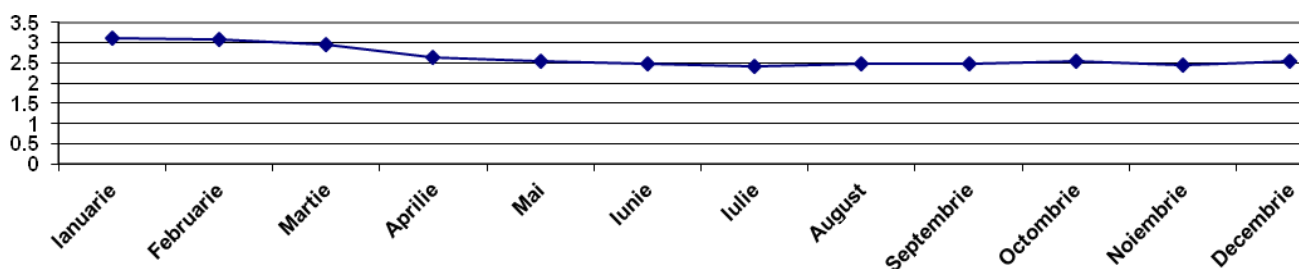
1. Agent de ocupare - 1 persoană;
2. Consilier de orientare profesională - 1 persoană;
3. Manager resurse umane - 2 persoane;
4. Limba engleză - 1 persoană;
5. Management organizațional - 1 persoană;
6. Audit intern - 1 persoană.



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

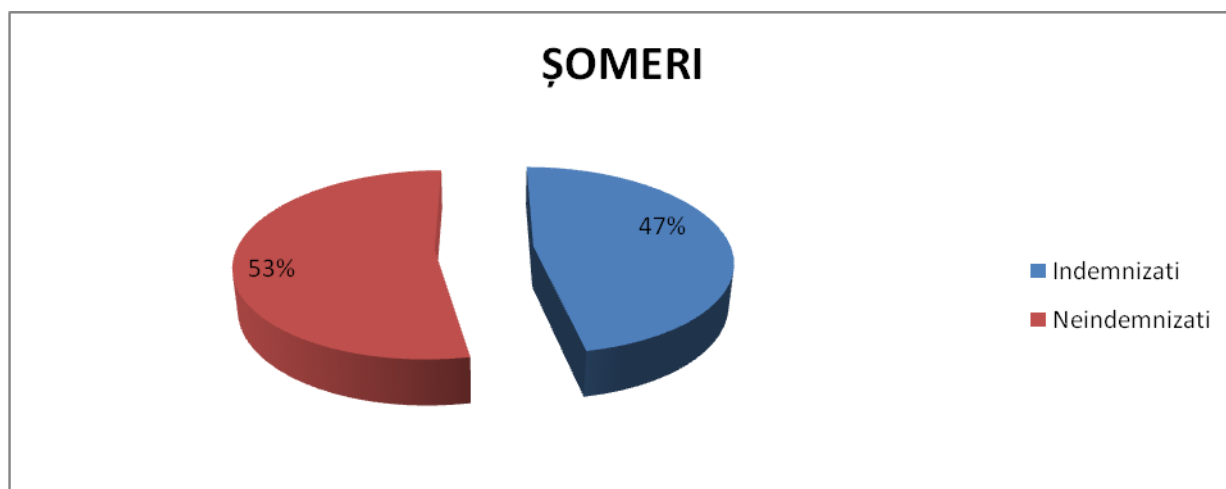
II. Evoluția ratei șomajului în ultimele 12 luni

	Ianuarie 2019	Februarie 2019	Martie 2019	Aprilie 2019	Mai 2019	Iunie 2019	Iulie 2019	August 2019	Septembrie 2019	Octombrie 2019	Noiembrie 2019	Decembrie 2019
Valoare %	3.12	3.09	2.94	2.63	2.54	2.49	2.42	2.48	2.49	2.54	2.46	2.54



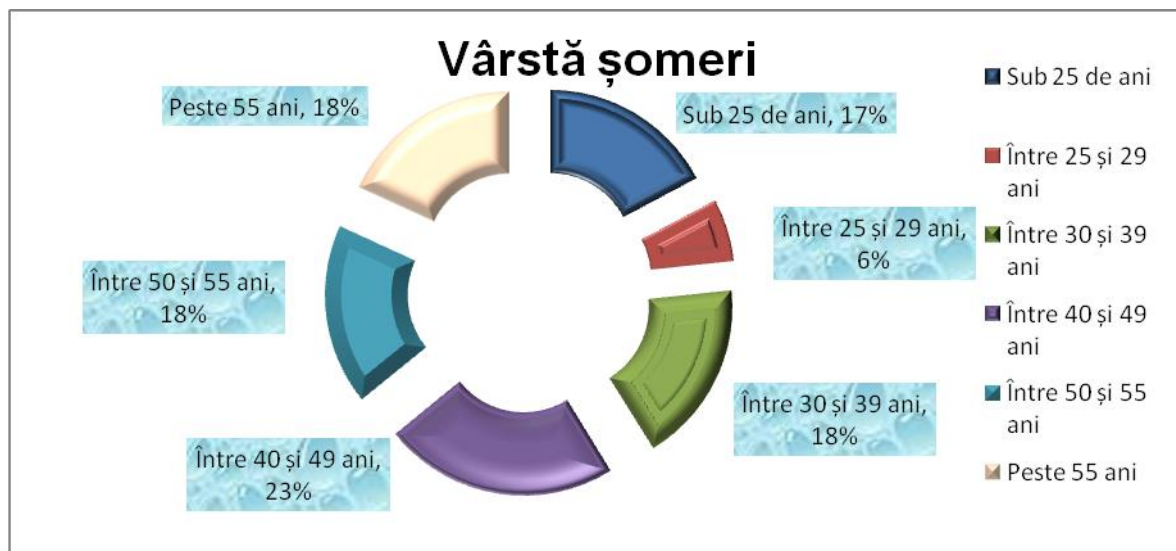
III. Structură șomaj

La finele lunii Decembrie 2019 numărul total de șomeri înregistrați la AJOFM Bistrița-Năsăud este de 3.329 persoane. Dintre aceștia 1.563 sunt șomeri indemnizați și 1.766 șomeri care nu beneficiază de indemnizație.

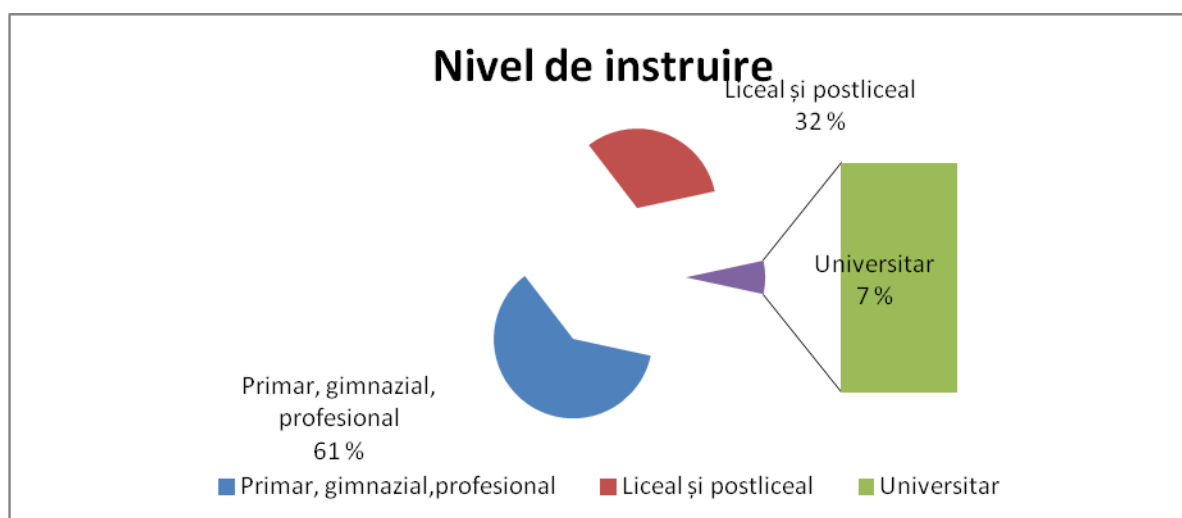


MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Structura șomajului din punct de vedere a grupelor de vârstă se prezintă astfel: 541 șomeri au vârsta sub 25 de ani; 180 șomeri au vârsta între 25 și 29 de ani; 614 șomeri au vârsta între 30 și 39 de ani; 756 șomeri au vârsta cuprinsă între 40 și 49 de ani; 615 șomeri au vârsta între 50 și 55 de ani; 623 șomeri au vârsta peste 55 de ani.



Din punct de vedere al nivelului de instruire, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați și sunt în număr de 2.081, cei cu nivel de instruire liceal și postliceal sunt în număr de 1059 persoane, iar cei cu studii superioare sunt 189 persoane.



IV. Proiecte cu finanțare europeană.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

La nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud, se află în implementare un număr de 10 proiecte finanțate prin POCU, finanțări obținute de către ANOFM și derulate la nivelul AJOFM-urilor, prin care A.J.O.F.M. B-N implementează politicile de ocupare conform Acordului de parteneriat 2014 - 2020, în ceea ce privește politicile de ocupare sustenabilă a locurilor de muncă, prin măsuri specifice agențiilor de ocupare a forței de muncă.

1. „INTESPO - Înregistrarea tinerilor NEETs în evidențele Serviciului Public de Ocupare”, la nivel național cu o valoare de 213.636.395,25 lei, prin care sunt identificați și înregistrați un număr de 200.000 tineri NEETs (persoanele cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 ani, în situația în care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională). Principalul rezultat al proiectului este constituirea prin înregistrare în bazele de date ale ANOFM a 160.000 tineri NEETs care să constituie grupul țintă pentru celelalte proiecte ce se află în implementare. La nivelul județului Bistrița -Năsăud, gradul de implementare:

-identificați la 31.12.2019 : - 2606 tineri NEETs

-înregistrați la 31.12.2019 : - 2474 tineri NEETs

2. „ACTIMOB 2 RMPD Alternativ, Activare și Mobilitate tineri NEETs”, la nivel național cu o valoare de 227.683.035,16 lei, care își propune asistarea de specialitate, în vederea integrării pe piața muncii, a 17.449 de tineri până în 25 de ani care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu sunt cuprinși într-un program de formare. La nivelul județului Bistrița -Năsăud, gradul de implementare:

- convenții încheiate în baza art.80 - pentru 146 de absolvenți;

- convenții încheiate în baza art.85 - pentru 268 de tineri NEETs;

- prime acordate în baza art.73 - 3 tineri NEETs;

Valoare totală sume plătite la 31.12.2019: 4.479.228 lei

3. „ACTIMOB 3 RMPD, Activare și Mobilitate tineri NEETs”, la nivel național cu o valoare de 265.806.493,76 lei, care își propune acordarea a 2.563 prime acordate șomerilor NEETs și 8.583 subvenții acordate angajatorilor pentru angajarea tinerilor NEETs. La nivelul județului Bistrița -Năsăud, gradul de implementare:

- convenții încheiate în baza art.80 - pentru 143 de absolvenți;

- convenții încheiate baza art.85 - pentru 65 de tineri NEETs;

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- prime acordate în baza art.74 - pentru 2 tineri NEETs;
- prime acordate în baza art.73 - pentru 1 tânăr NEETs;

Valoare totală sume plătite la 31.12.2019: 905.059 lei

4. „PRO ACCES Alternativ RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, la nivel național cu o valoare de 1.220.386.745,84 lei, prin care se finanțează măsurile active destinate unui număr de 120.000 persoane aflate în dificultate din punct de vedere al ocupării, altele decât tinerii până în 25 de ani. Grupul țintă este format din șomeri non-NEETs cărora li se acordă prime și persoane peste 45 de ani, persoane cu dizabilități, părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată și respectiv persoane care mai au 5 ani până la pensie, pentru angajarea cărora, angajatorul va primi o subvenție lunară în valoare de 2.250 lei/persoană. La nivelul județului Bistrița -Năsăud, gradul de implementare:

- convenții încheiate în baza art.80 - pentru 28 de absolvenți;
- convenții încheiate baza art.85 - pentru 763 de șomeri non-NEETs;
- prime acordate în baza art.75 - pentru 27 de șomeri non-NEETs;
- prime acordate în baza art.74 - pentru 13 șomeri non-NEETs;
- prime acordate în baza art.73 - pentru 570 de șomeri non-NEETs;

Valoare totală sume plătite la 31.12.2019: 15.991.806 lei

5. „PRO ACCES 2 RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi, la nivel național cu o valoare de 333.111.411,08 lei și își propune la nivel național acordarea de 1150 prime de activare acordate șomerilor non-NEETs, 10.750 subvenții pentru angajarea de șomeri și inactivi non-NEETs și 100 de subvenții pentru angajarea persoane inactive non-NEETs conform art.80 din L.76/2002. La nivelul județului Bistrița -Năsăud, gradul de implementare:

- convenții încheiate în baza art.80 - pentru 1 absolvent;
- convenții încheiate baza art.85 - pentru 226 de șomeri non-NEETs;

Valoare totală sume plătite la 31.12.2019: 1.173.382 lei

6. „ UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate”, la nivel național cu o valoare de 38.629.300,79 lei, ANOFM și-a propus să susțină financiar, derularea programelor de ucenicie și/sau stagiu pentru 900 tineri NEETs. Susținerea financiară oferită angajatorilor constă în subvenții de 2.250 de lei/lună pentru fiecare ucenic sau stagiar. La nivelul județului Bistrița -Năsăud, gradul de implementare:

- convenții încheiate: - 43 pentru nivel 2 de calificare în meseria de lucrator în comerț
- 13 pentru nivel 3 de calificare în meseria de zidar-pietrar-tencuitor

Valoare totală sume platite la 31.12.2019: 1.003.474 lei

7. UNIT 4 RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET, la nivel național cu o valoare de 124.934.687 lei, are ca și indicatori de rezultat acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie la locul de munca, pentru un numar de 3.695 șomeri non-NEETs (șomeri și persoane inactice, persoane de etnie Romă, persoane din mediul rural), pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificari de nivel 2 și 3 . (2,250 lei-ucenic sau stagiar). La nivelul județului Bistrița -Năsăud, gradul de implementare:

- convenții încheiate: - 82 pentru nivel 2 de calificare în meseriile de lucrător în comerț, lucrător în cultura plantelor, șlefuitor metale și tâmplar manual.

Valoare totală sume platite la 31.12.2019: 641.357 lei

8. UNIT 5 RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET, la nivel național cu o valoare de 355.780.648,50 lei are ca și indicatori de rezultat acordarea sprijinului financiar angajatorilor pentru încheierea la nivel national a 9.303 contracte de ucenicie la locul de muncă, pentru șomeri non NEETs, pentru dobandirea competențelor corespunzătoare unei calificari de nivel 1,2,3 si 4.(2,250 lei-ucenic sau stagiar) și încheierea a 314 contracte de stagii pentru absolvenți de învățământ superior. La nivelul județului Bistrița -Năsăud, gradul de implementare:

- convenții încheiate: - 46 pentru nivel 2 de calificare în meseria de lucrător în comerț;
- convenții încheiate: - 306 pentru nivel 3 de calificare în meseriile de zidar-pietrar-tencuitor, administrator pensiune turistică, bucătar, cofetar-patiser, dulgher și mecanic auto.

Valoare totală sume platite la 31.12.2019: 1.350.389 lei

9. FACILITAREA INSERTIEI PE PIAȚA MUNCII A PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI, Proiect derulat de către Autoritatea Națională pentru Persoane cu Dizabilități, în parteneriat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă. Proiectul își propune să crească șansele de angajare pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități prin oferirea unor vouchere în vederea achiziționării de echipamente asistive.

10. STRATEGIA ANOFM POST 2021 - STRATEG, Proiect derulat de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin care își propune să rezolve o serie de probleme existente la nivelul Serviciului Public de Ocupare prin dezvoltarea unei strategii proprii pentru perioada post 2020.

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

V. Indicatorii de performanță prevăzuți în contractul de performanță managerială pentru anul 2019.

1. Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate la ANOFM.

Valoare stabilită 80 % Valoare realizată 96,81 %

2. Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă.

Valoare stabilită 40 % Valoare realizată 59,49 %

3. Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională.

Valoare stabilită 12 % Valoare realizată 19,44 %

4. Rata de participare a șomerilor la măsuri active.

Valoare stabilită 100 % Valoare realizată 99,98 %

5.a Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor .

Valoare stabilită 100 % Valoare realizată 100 %

5.b Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților.

Valoare stabilită 100 % Valoare realizată 100 %

6. Ponderea tinerilor cu vârstă mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu , în total tineri cu vârstă mai mică de 25 de ani înregistrați.

Valoare stabilită 75 % Valoare realizată 81,21 %

7.a Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active, la 3 luni de la participare la o măsură activă.

Valoare stabilită 35 % Valoare realizată 36,14 %

7.b Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active, la 6 luni de la participare la o măsură activă.

Valoare stabilită 40 % Valoare realizată 41,00 %

8.a Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire.

Valoare stabilită 40 % Valoare realizată 21,81 %

8.b Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire.

Valoare stabilită 60 % Valoare realizată 39,61 %

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

*** în unele meserii, am constatat că absolvenții nu se angajează imediat, urmărind mai degrabă oportunități fie de a a-și găsi un loc de muncă în afara țării, fie de a-și deschide mici afaceri proprii, PFA, Il-uri, unde nu își încheie neapărat un contract de muncă.

9. Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați.

Valoare stabilită 65 %

Valoare realizată 44,44 %

*** șomerii care au intrat în această categorie nu au putut fi contactați în întregime pentru a încheia acordul de integrare în muncă.

10. Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă.

Valoare stabilită 10 %

Valoare realizată 21,43 %

11. Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial.

Valoare stabilită 15 %

Valoare realizată 33,50 %

Punctajul realizat conform procedurii de evaluare este 9,44 din 10.

DIRECTOR EXECUTIV

RÂPAN OTILIA

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.